



Delphine Guyard Meyer

Coach professionnelle (supervisée / membre EMCC)
Consultante – Formatrice RH & Management
Conférencière en Egalité professionnelle Femmes - Hommes



Expériences professionnelles :

- Depuis 2016, également co fondatrice de **Fhink Egal.e**, réseau de compétences en égalité professionnelle Femmes - Hommes
- Depuis 2013 : Fondatrice d'**Equation RH** – Coach professionnelle, Conseil RH et management
- 2011-2013 : Senior HR Business partner **Logica CGI** - (Pôle Régions 3 500 collaborateurs)
- 2006-2010 : DRH Régions Auvergne / Rhône alpes **Keolis** (1 900 collaborateurs)
- 1996 – 2005 : Responsable des affaires juridiques, paie et personnel – **Keolis Lyon (réseau TCL)** (3 600 collaborateurs)

Formations :

- **Psychologie Positive au Travail** (formation Positran Paris) – en cours niveau 2
- **Management Drives** – outil au service du leadership individuel, des équipes et des organisations – Certifiée 2020 individuel et d'équipe
- Formation au **coaching NRGY Training** - Paris : Coaching d'équipe (2017) et au coaching individuel (2018) - certifiée
- **Certification « Former et développer les compétences »** – IAE de Caen / Moco FUN – 2016
- **Institut international d'audit social** – certification d'auditrice RH (C3) - 2015
- **DESS Droit et relations sociales en entreprise** (Institut d'études du travail de Lyon – Lyon 2)

Domaines d'intervention :

- Accompagnement et développement de la fonction et du domaine RH
- Audit de la fonction RH et/ou des pratiques RH
- Expertise en développement RH : formation, GPEC, management des talents,... & juridique- relations sociales
- Expertise Egalité professionnelle F-H
- Programme de développement des managers (développement des équipes, bilan de fonctionnement...)
- Formation et team building, facilitatrice en intelligence collective, coaching d'équipe & individuel, coaching métier RH

Expérience exécutive Education :

- Référencement **Lamy Liaisons** (depuis 2015 dont Cycle « DRH : promoteur de la transformation - 6j). Voir **vidéos** <https://www.equation-rh.fr/notre-offre/> en bas de page
- **Université Lyon 2 Master Egal.e** : intervention en Master 1 et Master 2
- **IAE Lyon** – Depuis 2011, interventions régulières au **Master 1 et Master 2 RH et organisation** (cours / conférences / jury) ; marraine promotion 2012/2013
- Management d'un centre de formation régional – **Keolis** (2006 – 2010)

Mes outils, mes approches

Accompagnement d'équipes : co élaborer une nouvelle vision stratégique, réaliser un bilan de fonctionnement, identifier ses valeurs d'équipe, co construire une charte de bon fonctionnement, fédérer et installer la confiance, améliorer la coopération et l'atteinte d'objectifs communs, manager dans le changement, mobiliser autour de nouveaux objectifs (exploration projective); Accompagnement spécifique sur le métier RH et le positionnement de la fonction (gouvernance RH, modèle partagé de compétences, mobilisation des partenaires et management d'influence,...)

Accompagnement collectif : conception et animation d'ateliers de leadership intégrant les impacts du genre (déconstruire les stéréotypes, gérer sa carrière, marketing de soi, ...)

Coaching individuel : développer la confiance et l'affirmation de soi, surmonter les difficultés professionnelles et diminuer le stress, identifier ses forces et les développer, améliorer sa communication et appréhender la gestion de conflits, ...

Facilitation en intelligence collective : animation de séminaire d'intelligence collective : Word Café, Codéveloppement, ...

Mes principales expériences

Conception et animation de séminaires d'équipe : Bilan de fonctionnement, charte de fonctionnement Codir, vision partagée, carte de transformation, élaboration des feuilles de route et plans d'actions

- **Saint Jean** – Agroalimentaire : séminaire Codir, puis, séminaire Managers (50) pour appropriation du projet d'entreprise à 5 ans
- **La Belle Montagne – La Bresse** : Diagnostic managérial partagé, charte des valeurs, projet d'entreprise à 5 ans et déclinaison projets
- **UGAP Dijon / Bergonzo** : Bilan de fonctionnement, cohésion codir
- **Agrica** : 5 ateliers sur une année pour co réaliser un bilan de la fonction RH, développer en conscience sa posture RH et élaborer la contribution RH au projet d'entreprise
- **Croix Rouge Direction du développement RH siège / CNAV** : construire une vision partagée de ce qu'est la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) et mobiliser les différences directions RH sur un projet commun
- **UIMM – Industrie RH** : séminaire collectif des consultants RH (25) sur la refonte de leur offre de services RH aux entreprises (TPE / PME)

Animation d'atelier de développement des talents féminins : élaboration d'un catalogue de conférences et d'ateliers en intelligence collective pour développer les talents féminins (leadership; marketing de soi, déconstruction des stéréotypes, intelligence émotionnelle...)

- **Réseau mixité EDF Rhône Alpes, L'AURA des femmes (BP Aura), Banque Palatine, Saint Gobain développement, Sogelink, STEF...**
- Animation de focus Group en intelligence collective pour libérer la parole et alimenter le diagnostic EgaPro (**SEB / STEF/ ESSEC-BS**)

Coachings individuels : A partir des objectifs définis par le client, mobiliser ma boîte à outils (le modèle des NRGY – NRGY training, Psychologie Positive, Management Drives...) pour accompagner le ou la coaché.e dans son cheminement professionnel.

Certains coachings peuvent nécessiter des apports métiers spécifiques : relations sociales, stratégie de négociation (négociation raisonnée), métier RH, développement RH (Expérience collaborateur, engagement, Bien être au travail, RSE...)...

- **La Belle Montagne La Bresse, La Belle Montagne Risoul, La Croix Rouge siège, Agrica, les Echos-Le Parisien, SERMETA, ...**