



Scan RH : un outil de diagnostic au service de la performance RH

Pourquoi ? Comment ?

Méthodologie

Scan RH est un outil de diagnostic RH, mis au point par Equation RH, à partir des travaux de D. Autissier & B. Simonin sur la **mesure de la performance RH**. Il est enrichi de l'expérience opérationnelle de nos consultantes.

4 axes sont analysés et permettent d'avoir **une vision qualitative** (le positionnement et le fonctionnement de la fonction RH sont-ils pertinents ? Les pratiques RH sont-elles alignées avec la stratégie de l'entreprise ?...) et **quantitative** de la fonction (la fonction couvre-t-elle tous les champs d'activité ? Son organisation est-elle optimisée ?...) :

- **Axe activité** : référentiel de 80 activités
- **Axe compétences** : référentiel de 100 compétences
- **Axe organisation** : analyse des moyens mis à disposition
- **Axe client** : identification des parties prenantes et questionnaire de satisfaction des besoins

Bénéfices

- **Disposer d'une cartographie partielle ou complète du fonctionnement de la fonction RH**

=> Scan RH est modulaire et s'adapte aux besoins de l'entreprise.

- **Positionner la fonction RH sur un baromètre de performance novateur, simple d'utilisation et qui permet un suivi sur la durée, des plans d'actions**

=> Il combine 4 taux : taux de maîtrise des activités et des compétences, taux de support structurel et taux de satisfaction. Ces 4 taux forment le **baromètre Scan RH** !

- **Scan RH identifie des pistes d'amélioration et les priorise en fonction des enjeux de l'entreprise.**

Challengée, la fonction RH dispose d'un outil de pilotage de son action et de sa performance