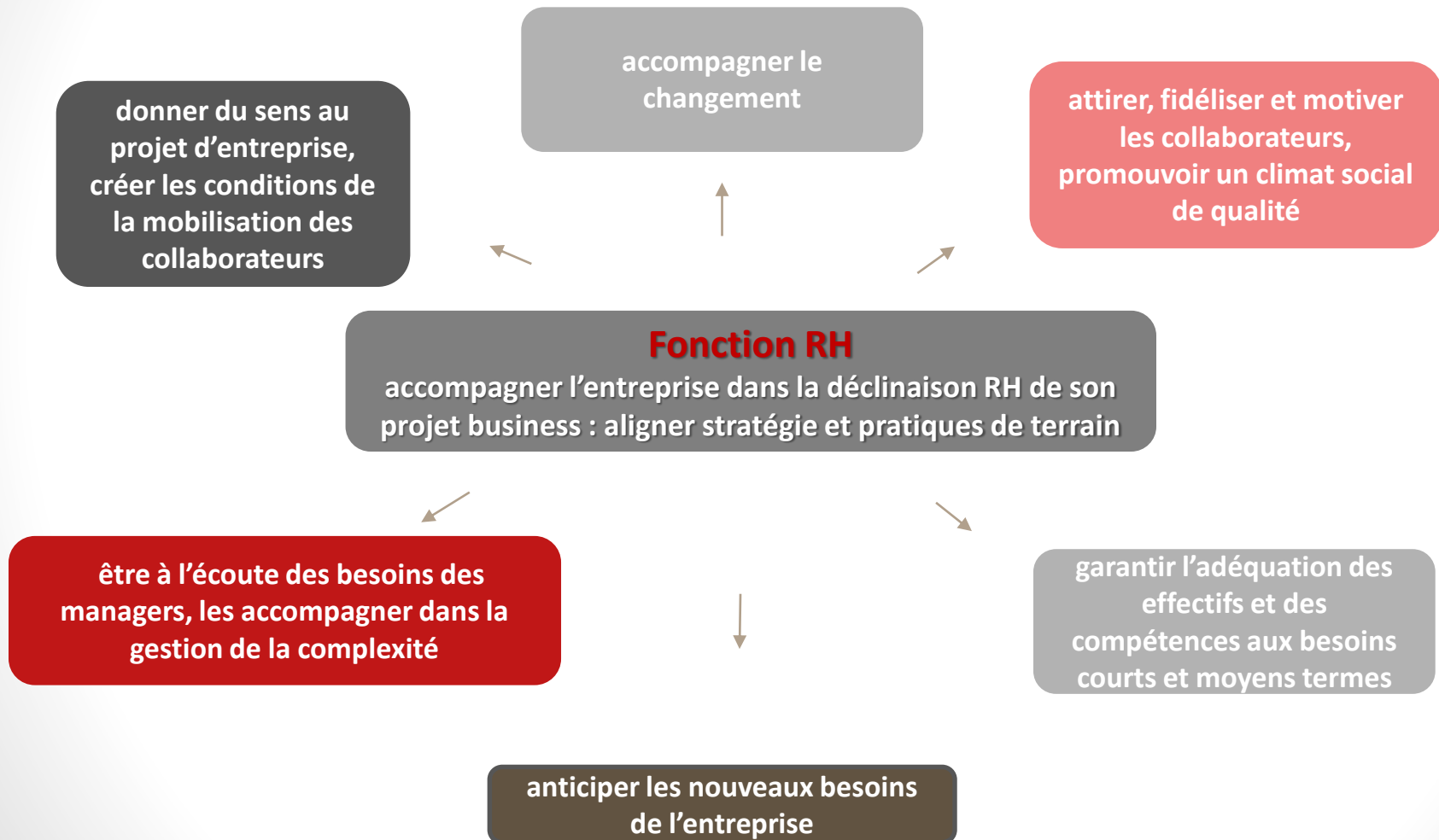




# Accompagner la fonction RH dans sa performance

créer les conditions de la performance sociale & économique de l'organisation



Parce que les changements qui s'imposent aux entreprises vont de plus en plus vite, prennent des formes complexes (organisationnelles, culturelles, managériales, réglementaires ...), **la fonction RH a besoin d'un soutien pour**

- # **s'interroger sur son positionnement** : quelle offre de services en interne ? Attentes des managers, des collaborateurs, HR Business Partner, cela veut dire quoi ? ....)
- # **prendre le recul nécessaire à la définition de son action et de sa performance** (définition et/ou priorisation des actions, plan stratégique RH, déploiement de projets, diagnostic, team building, coaching,...)
- # **partager entre pairs** (codéveloppement, formation, benchmark, veille ...),

**+ de recul + d'efficacité = + de résultats**