



Le co-développement professionnel : pourquoi le mettre en place ?

Méthodologie

- Le groupe de co-développement professionnel est une approche de formation qui mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour améliorer sa pratique professionnelle,
- Le groupe constitue une communauté d'apprentissage qui partage les mêmes buts et utilise la même méthode : étude d'une situation vécue par un participant et partage de savoirs pratiques
- Des rôles bien définis pour chaque participant
- Une démarche en 6 étapes qui favorise le processus d'apprentissage et implique l'ensemble des participants :
 - Exposé de la problématique
 - Clarification
 - Contrat de consultation
 - Réactions, commentaires, suggestions des consultants
 - Synthèse et plan d'action
 - Evaluation et assimilation des apprentissages par chacun

Bénéfices

- Le groupe de co développement professionnel, élargi les capacités d'action et de réflexion de chaque membre du groupe,
- Partager ses expériences avec d'autres professionnels permet de modifier ses façons de faire et ses attitudes et d'en acquérir de nouvelles,
- Chacun se forme à partir de problème réels, opérationnels et vécus par les participants,
- Cette méthode, résolument orientée solutions, permet d'élaborer son plan d'action en séance,