



Delphine Guyard Meyer
Consultante ressources humaines
9, chemin de Meyzieu
69 680 Chassieu
06 0 68 90 71
Delphine.guyard.meyer@equation-rh.fr



Fondatrice Equation RH, cabinet spécialisé dans la performance et le développement des ressources humaines

« Parce qu'il vous faut anticiper et accompagner le changement,

Identifier les nouveaux besoins de l'entreprise et de ses managers,

Renforcer votre gestion des compétences,

Créer les conditions d'une forte mobilisation de vos collaborateurs au service de votre performance, ... »

Compétences clefs acquises en entreprise :

- # **Conseil de Direction et expertise métier RH & management,**
- # **Une expérience « fil rouge » de mise en place de fonction RH, de valorisation ou de montée en valeur de celle-ci,**
- # **Approche pragmatique centrée sur la performance des Ressources Humaines :** efficacité/efficience des process, alignement des pratiques avec les besoins stratégiques de l'entreprise, accompagnement des managers, actions innovantes...
- # **Des méthodes de travail structurantes :** gestion de projet, méthodologie de l'audit, méthodes participatives, ...
- # **Des valeurs s'articulant** autour de l'écoute, du professionnalisme et des convictions : **du sens et des résultats**

Expérience professionnelle

Depuis fin 2013, Consultante RH :

Création d'équation RH en Février 2014 : cabinet spécialisé dans le développement et la performance du domaine RH (cf plaquette offre & références clients)

Carpostal France - Transports de voyageurs (900 coll. -53,5 M€ CA) - Nov / déc. 2013

Consultante RH interne : mission de coaching opérationnel de l'équipe RH (organisation et team building, procédures RH, audit & automatisation administration du personnel).

1995 – 2013 => 18 ans d'expérience professionnelle opérationnelle en entreprise :

2 ans chez CGI (Ex LOGICA) - SSII (9 500 collaborateurs en France - 1Milliard € de CA – Groupe CGI 72 000 collaborateurs dans le monde)

Directeur des Ressources Humaines Pôle ITS Régions

(6 Divisions France et Luxembourg – environ 3 500 salariés – 365 M € de CA)
Management direct : 9 RRH + 2 en fonctionnel.

- **Mise en œuvre du plan d'intégration suite acquisition Logica par CGI** (dont restructuration),
- **Déploiement et accompagnement du projet « World Class HR »**
 - # Dans le cadre d'une mutualisation complète des missions RH de back office (Services partagés à Manille/Philippines & SIRH Monde), définition et mise en œuvre d'un plan de transformation de la fonction des RRH terrain pour les positionner en « HR Business partner ». Evolution des process RH et du rôle des managers.
- **Mise en œuvre des programmes RH Groupe et pôle sur le périmètre :**
 - # Animation des process RH annuels : relations sociales du périmètre, Rémunération (salary & bonus review), développement RH (people review, référentiel emploi), Enquêtes salariés...
 - # Modernisation des pratiques de recrutement (650 à 800/an sur le périmètre,...) (aspect marque employeur / efficacité organisationnelle /recrutement 2.0, etc....).
 - # Mise en place démarche GPEC (anticipation gestion des effectifs).

15 ans chez KEOLIS, groupe SNCF - 1^{er} opérateur français de transports de voyageurs (+ 52 000 collaborateurs dans le monde/ 4,9 Milliards € de CA, en 2012)

Directeur des Ressources Humaines Direction Sud-Est (5 ans)

(24 filiales – 1880 salariés – 125 M € de CA net) - création de poste
Management : 8 collaborateurs + 4 RRH en fonctionnel + 8 formateurs

- **Mise en œuvre et accompagnement RH du projet K2 (réorganisation France) :**
 - # Mise en place Direction régionale : recrutement fonctions support ; Mise en place des centres de services partagés (activités comptable et paie) (20 sociétés gérées pour 1500 paies); Optimisation associée des organisations filiales,

- **Accompagnement développement commercial du périmètre :**
Acquisitions : conduite due diligence sociale (2 ensembles comprenant 12 sociétés), intégration (plan à 180 jours)... Fusions (6 sociétés en 2)/réorganisation ; Appel d'offres (partie RH),
- **Pilotage domaines RH** (dont relations sociales & IRP / restructurations & PSE) **et déclinaison plans d'actions groupe** (domaine rémunération, talent development...),

Responsable des affaires juridiques, administration du personnel et paie Keolis Lyon (4 ans) 4300
salariés – CA : 280 millions d'euros - création de poste
Management : 14 collaborateurs

- **Management des domaines juridique-social :** gestion des contentieux & conflits individuels et collectifs / formation managers, administration du personnel (production centralisée de tous les actes administratifs spécialisés), paie & SIRH (centralisée),
- **Gestion de projets RH** (audits, préparation, négociations sociales, absentéisme,...)

Chargée d'Etudes Juridiques et Sociales puis responsable des affaires juridiques sociales (6 ans)
Keolis Lyon - 4300 salariés – Chiffres d'affaires : 280 millions d'euros – création de poste

- **Audits sociaux :** Instances représentatives du personnel, administration du personnel, Intérim & CDD,...
- **Accompagnement managers :** svp juridique, clubs d'analyse de la pratique, formation, capitalisation de bonnes pratiques...

Autres informations

- **DESS Droit et Relations Sociales dans l'entreprise - 1995**
Institut d'Etudes du Travail de Lyon (IETL - Lyon II),
- **I.G.S. LYON – 2003 :** session de 10 jours Conduite de changement, Stratégie financière et ressources humaines, Logique de conflits,
- **Institut Keolis - 2009 :**
Cycles 1 et 2 négociation raisonnée (Centre européen de la négociation - 5j),
- **Université Logica – 2012 :** Organisation matricielle (6j), & GPEC (3j),
- **Institut International d'Audit Social 2014/2015 :** Cycle de certification d'auditeur social (15j – en cours)
- **Membre active de l'ANDRH** (association nationale des DRH)
- **Interventions à l'IAE Master 2 RH & Organisation, Lyon III** (Cours, conférences / jury), marraine promotion 2012/2013 Master RH & Organisation
- Membre active (depuis 2011) de **Supplément Dame**, réseau de femmes à Lyon. Pilote du think tank 2 « Hommes / Femmes : acteur.e.s de l'égalité » et co responsable du pôle accompagnement (accompagnement individuel et collectif de femmes en questionnement professionnel), cf www.supplementdame.org.

